

ニチイは、 人々の暮らしを支える企業です。

ニチイは、「社業の発展を通して豊かな人間生活の向上に貢献する」という経営理念のもと、医療・介護・保育など人々の生活に深く関わる分野で事業を展開している企業です。生活インフラを支える企業として、誰もが安心して暮らせる社会の実現を目指しています。



■ 会社概要

社名	株式会社ニチイ学館 (NICHII GAKKAN CO., LTD.)	代表者	代表取締役社長執行役員 森 信介
本社所在地	〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台4丁目6番地 御茶ノ水ソラシティ	従業員数	社 員：36,610名 (2022年度3月末時点) 業務社員：49,200名 (2022年度3月末時点)
創業年月	1968年12月	売上高	2,673億円 (2022年度3月末時点)
設立年月	1973年8月		

■ 主要事業概要

保育	医療関連
保護者・子ども・地域のニーズに応える保育関連施設を全国で展開しています。	医療機関のパートナーとして、医療機関が抱える様々な課題を解決しています。
<ul style="list-style-type: none"> ■ 認可保育園運営 ■ 認可外保育園運営 ■ 子育て関連施設運営 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 医療事務受託業務 ■ コンサルティング ■ 経営支援サービス
介護	人材養成
在宅系、居住系など、トータルな介護サービスを全国で提供しています。	各種講座を通して医療関連・介護分野の優れた人材を養成・輩出しています。
<ul style="list-style-type: none"> ■ 在宅系介護サービス ■ 居住系介護サービス 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 医療関連講座 ■ 介護関連講座

※本パンフレットに掲載されている情報は、2022年4月1日現在のものです。

＼ 子どもも、あなたも ＼

おもしろまり





おもいっきり遊ぶ。
おもいっきり学ぶ。

子どもたちは、おもいっきり遊び、遊びの中から学ぶ。
好奇心のタネを。自信の根っこを。自分を表現するチカラを。

ニチイキッズは、子どもたちが
“おもいっきり”のびのびと活動できる環境や活動内容を、
センセイみんなで考えてつくる保育園。

自分の持ち味をおもいっきり発揮して、
子どもたちのカラーを引き出します。
「できた！」を一緒によろこんで、小さな発見にわくわくしながら、
あなた自身が“おもいっきり”成長できる場所です。

**一緒につくろう！
子どもたちの“おもいっきり”**



やさしく、つよく、 生き抜く力を育む園です。

ニチイキッズが目指すのは、子どもたちのすこやかな成長をサポートし、「やさしく、つよく生き抜く力」を育むこと。「おもいっきり遊ぶ。おもいっきり学ぶ。」毎日のなかで、一人ひとりの未来につながる「自分のカラー」を一緒に見つけていきます。

ニチイキッズの3つの保育目標

1

すくすく育つ

健全な心と健康な身体

- 心と身体の発達の中で生活の基本を学びます。
- 徳育・食育・体育を通して心と身体の両面の成長を促します。
- 基本的な社会のルールやマナーを集団生活の中で学びます。

2

わくわく遊ぶ

積極的に学ぶ好奇心

- 遊びから始まるさまざまなアクティビティを通して、学ぶ好奇心を養成します。
- 読み・かず・英語・科学などの学習を通して学ぶ楽しさと達成する喜びを学びます。

豊かな創造力と自己表現力

- アートや音楽、遊びを通して感性を磨き、創造力と自己表現力を高めます。

3

いきいき過ごす

自ら考え行動する自発力

- 友だちや周囲との関わりを通して、自他の存在を知り、自ら考え、行動することを学びます。

地域で育む思いやりと広い視野

- 地域社会との交流を通して、協調性を身につけ、周りの人の気持ちを理解し、いたわることを学びます。

ニチイキッズのカリキュラム

食育活動

「おもいっきり給食」は、3大アレルギー食材（乳・卵・小麦）を使わず、「おいしい！」をみんなで分かち合う昼ごはん。調理の過程を間近に見て、楽しく食べる体験を通して、食への関心を育みます。自分達で野菜を育て、食べる活動にも取り組んでいます。



英語プログラム

インストラクターによる英語レッスンを定期的実施。習った歌遊びや単語の発音を日々の保育に取り入れている園もあります。他にも、歌や手遊びをしたり、壁に英語のカードを貼ったり、工夫を凝らして英語への興味を引き出しています。

リトミック

リズムを聞き、感じたままを全身で表現するプログラム。想像力をふくらませ、自由に表現し、心と身体の調和を目指します。園によっては、ピアノや音楽遊びが得意な保育士が、クラスの枠を超えて協力し合います。



運動遊び

成長段階にふさわしい遊具を使った運動や遊びを通して、発達過程にある子どもたちの能力を存分に発揮させ、健やかな身体と心を育てます。また、保育士と一緒に体を動かすことでその楽しさを伝え、心と身体両面からの成長を促します。



自由遊び

自発的・主体的な遊びを促すため、おもちゃは子どもたちの手が届く場所へ。年齢に適した発達、興味関心を引き出す手作りおもちゃも設置しています。また、落ち着いて遊べる時間と場を設け、遊びを通して人との関わりを持てる環境をつくります。



製作活動

創造する意欲を育てる活動です。作る喜びや達成感をより深く味わえるよう、共同製作や展示場所の工夫を行います。また、乳児期から絵の具・寒天などを使った感触遊びや新聞破りをするなどで五感を刺激し、様々な能力の成長発達を促します。

STEAM教育 東京学芸大学・立正大学との共同開発

STEAM教育は、「Science (科学)、Technology (技術)、Engineering (工学)、Art (芸術)、Mathematics (数学)」の5つの分野を横断しながら、広くつなげて学ぼうとする活動です。子どもたちの「自ら考えや思いを持ち、表現し、やってみようとする原動力」を育み、小学校への接続強化を図ります。

※2021年10月より5歳クラスへ導入(2024年までに2歳児クラスまで展開予定)





働きやすい環境をつくり、 あなたのスキルアップを サポートします。

ニチイキッズは保育園スタッフにとっても、自分のカラーを活かして、のびのびチカラを発揮できる場所でありたいと思っています。充実した教育研修を整えているため、働きやすい環境で保育園スタッフの仕事をおもいきり楽しみながらスキルアップを図れます。

01 仕事持ち帰りゼロで、おもいきり保育！

保育園スタッフが本来のチカラをおもいきり発揮できるように仕事を効率化しています。

仕事持ち帰りゼロへ

持ち帰り仕事をゼロにして、ON/OFFを明確にします。例えば室内を彩る飾りを子どもたちの作品にすれば、保育士の作業が減る上、子どもたちのやる気もアップします。やむをえず残業する場合は、時間外手当を支給します。



製作作品の展示

Point

園全体で協力して 仕事持ち帰りゼロ

保育計画や日誌は、ひとりで抱えることなく、クラスミーティングで話し合いながら進めます。行事の担当になっても、準備から当日まで打合せを重ね、分担して進められます。いつもスタッフで話し合ったり、声をかけ合ったり、協力し合える環境です。

ICTで事務作業を効率化

子どもの記録、指導案や保護者との連絡にICTを導入。手書きの書類を減らし、事務作業を効率化。保育士が保育に携わる時間を増やすとともに保育の情報共有もスムーズに行えます。



タブレットを活用しスマート管理

02 保育環境は安心&安全！

子どもたちも保育園スタッフもおもいきり活動できる、安心&安全な保育環境を整えています。

施設・設備

子どもたちの主体的な活動を尊重して、おもいきり遊べる環境に配慮しています。日頃の事故予防や不審者の侵入防止策、災害時の備えなど、子どもたちの安全を守るために施設の設備を整えています。



角の丸い安全な家具



指をはさまないドア・引き戸



画紙を使わない掲示板



つくる姿が見える調理室
調理室に窓を設け、栄養士との対話や食への興味関心を生み出します。



訪問者を確認できるインターフォン



コンセントは手の届かない位置に



防災用具を完備

安全対策

全スタッフが普通救命講習を受講。「危機管理マニュアル」に沿った保育を行っています。あらゆる場面を想定し、防犯、防災訓練を実施。また、日々のヒヤリハット事例の共有により、安全への意識を高めています。



AEDを完備

子どもの命を守るため、各保育園にAEDを完備しています。スタッフは操作ができるよう普通救命講習を受講します。

衛生管理

感染症対策のため、手洗い、うがいを徹底し、各保育室の入口には消毒液を設置。「衛生管理マニュアル」に基づく衛生管理の下で保育を行います。スタッフは園内外の研修で感染症予防の知識を深め、実践しています。



コット(簡易ベッド)

1歳以上児のお昼寝で使用するコットは拭いたり洗ったりできるので、常に清潔な状態を保てます。

03 1人をみんながしっかりサポート!

各保育園の中はもちろん、横のつながりでフォローする体制があるので安心です。

OJTトレーナーがサポート

OJT期間中は、あなた専任のトレーナー(先輩保育士)がすぐそばでサポート。分からないことはその場で聞けるから安心です。また、計画的にミーティングを行い、日々の不安や悩みに応え、早期解決を目指します。

本社がサポート

現場の声に耳を傾け、「働く人を活かす」人材育成や課題解決に向けた仕組みづくりを行います。



園長がサポート

園長が仕事を見守り、OJTトレーナーと連携してサポート。不安や悩みに寄り添い一緒に解決し、モチベーションを高めます。

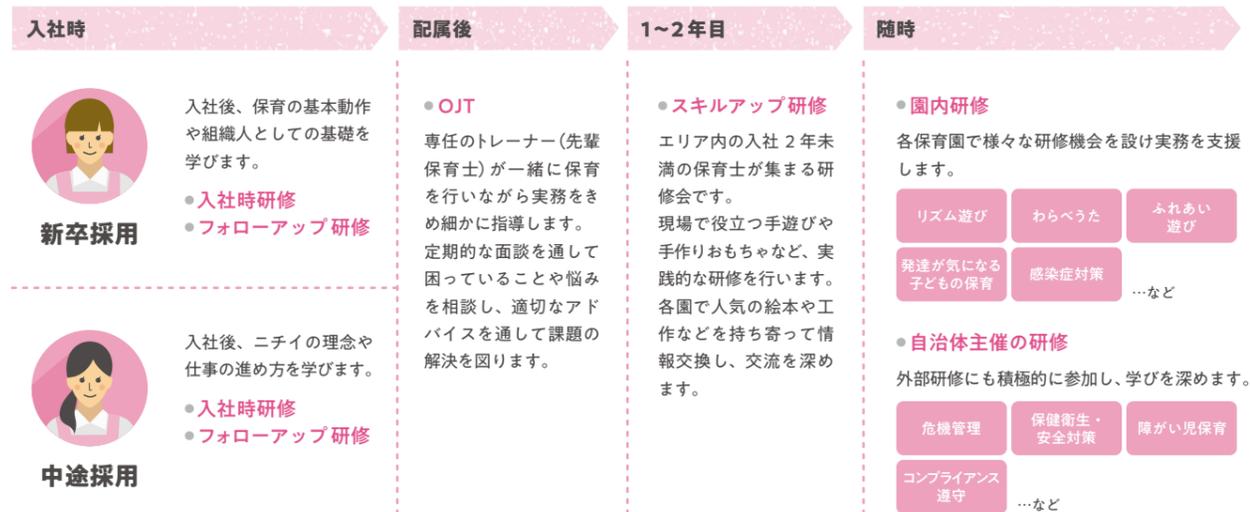
スーパーバイザーがサポート

スーパーバイザーが保育園を巡回。拠点運営や職場環境のサポート、指導を行います。



04 多彩な学びでスキルアップ!

入社後は、様々な研修を通して、保育の知識や技術を学ぶことでスキルアップできる環境です。



05 ニチキならではの充実した福利厚生!

ワークライフバランスを重視し、福利厚生を充実させています。

住宅サポート

様々な住宅支援制度を設けています。

- 住宅手当** 月額 8,000 円～20,000 円
 - ※エリアによって支給有無・条件・金額が異なります
 - ※入社から5年間支給
 - ※保育士のみ
- 引越し費用負担** 上限 30 万円
 - ※首都圏の一部三県の保育園。現居住地からの勤務予定地まで片道2時間以上で転居を伴う場合、引越し費用、物件下見往復交通費、引越時片道交通費の実費を支給します。
 - ※保育士のみ
- 宿舍借り上げ支援制度**
 - 家賃上限 月額 82,000 円
 - ※保育士の住居費用を国・市区町村・事業所で負担する制度です。
 - ※原則、認可保育園、小規模保育園の勤務者が対象となります。また、制度の有無は自治体により異なります。
 - ※自治体により家賃の上限金額は異なり、上限を超えた分は、自己負担となります。
 - ※会社指定の不動産業者で物件を選べます。

子育てサポート

従業員向け企業主導型保育園を設置しており、利用の際は、手当が支給されます。

- 保育利用手当** 子ども一人あたり 月額 10,000 円
 - ※月16日以上預け入れの方

休暇制度

年間休日120日以上。必要な時に安心して休める仕組みがあります。

- 例)
- 夏期休暇
 - 育児休暇
 - 生理休暇
 - 忌引休暇
 - ドナー休暇 など
 - 結婚休暇
 - 子の看護休暇
 - 育児目的休暇
 - 介護休暇
 - 産前産後休暇
 - 育児時間
 - 家族愛休暇
 - 公民権行使の時間

こころの相談窓口

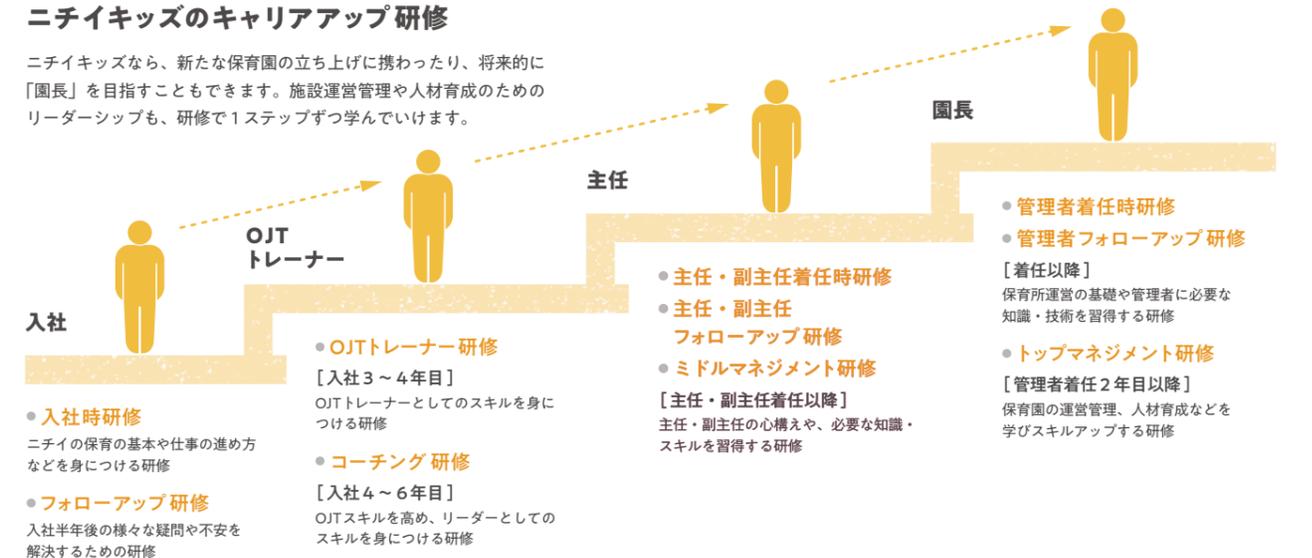
「こころ」の健康に関する各種相談窓口を設け、電話・対面・WEBで悩みや不安にお答えしています。カウンセリングは無料です。

06 役割に応じた研修で将来にわたりバックアップ!

研修に必要なスキルを身につけながら着実にステップアップすることが可能です。

ニチキッズのキャリアアップ研修

ニチキッズなら、新たな保育園の立ち上げに携わったり、将来的に「園長」を目指すこともできます。施設運営管理や人材育成のためのリーダーシップも、研修で1ステップずつ学んでいきます。



遊びや生活を通して、 子どもたちの健やかな 心と身体を育てます。

保育園での1日(標準)

9:00 出勤
ユニフォームに着替えて
保育をスタート!

9:30 朝の会
子どもたちと一緒に朝のあいさつ。
手遊びや季節の歌を歌いながら、
子どもたちの笑顔を守る
健康チェックをします。



10:00 主活動
発達に応じた「おもいっきり遊んで学ぶ」
カリキュラムを取り入れ、子どもたちの
興味、関心を育む保育を
行います。



外で遊ぶの
大好き!

11:30 おもいっきり給食
“給食の先生”が、園内で毎日調理。
3大アレルギー食材を使わない食事だから、
みんなで安心して食べることができ、
「食を楽しむ心」を育みます。



みんなが食べると
おいしいね!

英語プログラム
インストラクターによる定期レッ
スン。子どもたちの吸収力には、
いつも驚かされます。



Point /

12:30 お昼寝
清潔で、窒息予防の観点からも
安全性の高いコット(簡易ベッド)を使用し、
睡眠チェックを実施。
SIDS(乳幼児突然死症候群)予防のため、
明るさや温度にも配慮します。



お昼寝を見守りながら
事務のお仕事

Point /

食育
先生と一緒に野菜を育てたり、
料理を作ったり…栄養士と保育
士が連携し、子どもたちの食へ
の関心を深めます。



葉っぱが大きく
なってるわ!

15:30 おやつ
おやつも園で手作り。
子どもたちも好きだから、ニコニコ、
笑顔あふれる時間です。



遊ぶ時間と場所を工夫
子どもたちの興味や関心を十分満た
せるコーナー遊びや空間づくりを工夫
しています。ワクワクしながら、「静」
と「動」を体験できる環境づくりを
しています。



今日は何して
遊ぶかな?

16:00 自由遊び
自分で好きな遊びを選ぶように、
おもちゃの種類や置き場所に配慮。
お友だちと楽しく遊ぶ中で社会性が
身につくよう見守ります。



16:30 お迎え
保護者に保育中の子どもの様子や
出来事を伝え、楽しさ・成長を共有。
保護者との信頼関係が明日の保育につながります。



おとたちと
とっても仲良くできましたよ。

18:00 退勤
子どもたちを見送って、片付けや清掃、
翌日の準備を行い、退勤します。

今日は
おつかいできました!

1年間の流れ(標準)

※地域によって時期が異なります

スタッフみんなで意見を出し合って
保育園を運営していくのがニチイキッズ。
行事担当者が中心になり、思い出に残る行事をつくります。
アイデアと愛情にあふれた
オリジナルイベントも実践しています。

Point /

給食試食会

子どもたちに人気の給食やおやつを保護者が試食。我が子が食べる給食
を味わう貴重な機会であり、保育士や調理スタッフにとっても、最善の
保育につなげるための大切なコミュニケーションです。

Point /

ありがとうの日(勤労感謝の日)

保育園がお世話になっている方々に、感謝を届ける地域交流の日。子
どもたちのプレゼントを飾ってくれるお店もあり、散歩の時に交流が生ま
れます。子どもたちが地域の方に見守られて育っていると実感します。

Point /

保育参加

保護者が保育士同様にエプロンをして保育を体験。我が子の園での姿を
見られ、保育士の声かけや子どもとの関わり方を知ることが子育て支援
にもつながります。保育士にとってもスキル向上のよい機会です。

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

- 懇談会
- 進級式
- 入園式

- 親子遠足
- 定期健康診断
- こどもの日

- 給食試食会
- 歯科健診
- ファミリーデー
(家族への感謝の日)

- 水遊び
- 七夕祭り

- 夏祭り

- 総合避難訓練
- 運動会

- ハロウィン

- 定期健康診断
- ありがとうの日
(勤労感謝の日)

- クリスマス会

- 正月遊び

- 保育参加
- 節分

- 懇談会
- お別れ会
- 卒園式
- ひな祭り

保育園スタッフが互いに支え合う、アットホームな職場です。

様々な立場の先輩たちに
職場の雰囲気を聞いてみました!



Message

入社前は不安があると思いますが、サポート体制がしっかりしているニチキッズなら大丈夫!一緒に「おもいっきり」保育しましょう!



ニチキッズありあけ保育園
保育士 渡邊 心愛

Q.

保育士が務まるか不安はなかったですか?

初めは不安でいっぱいでした。でも先輩たちが優しく声をかけてくださるので、今は安心して保育に向かっています。入社時研修・園内研修などのサポートが充実しているので仕事に役立つ情報を得ることができ、その都度不安は解消されます。迷った時には研修を振り返って「これでいいんだ」と確認し、自信につなげています。

A.

Q.

実際に職場の人間関係は、どんな雰囲気ですか?

明るくい人ばかりで、毎日楽しいです。初めての業務に戸惑っていた時には先輩たちが次々に手伝ってくれて、チームワークの素晴らしさを実感しました。今は教わることの方が多いですが、自分の意見を遠慮なく伝えられる雰囲気です、悩んだ時にも気軽に相談できます。仕事ぶりに憧れ、あんな風になりたいと目標にしている先輩もいます。

A.

Message

「おもいっきり」の理念に共感し、転職で入社しました。子育てで保育士の道を選んでいる方にもおすすめです。明るく笑いの絶えない職場で一緒に保育を楽しみましょう!

Message

私は「臨床美術」の活動をしていて、子どもの表現力を引き出す仕事がしたいと思い入社しました。保育は、子どもたちのクリエイティブな場面に会える魅力的な仕事です!



ニチキッズさわやかプラザ勝とき保育園
副園長 嶋田 篤也

Q.

保育園は女性が多い職場ですが、働きづらくありませんか?

現在の園は男性保育士がいるのであまり意識しませんが、男性と女性の視点の違いはあると思います。以前、合わせようと意識しすぎていたこともありますが、今は様々な意見を受け入れながら自分の視点も伝えていきます。大事なものは性差より「多様性」ではないでしょうか。違いを認めることでイノベーションにつなげていきたいです。

A.

Q.

たくさん保育園を運営するニチキッズで働く魅力は何でしょう?

色々ありますが、近隣のニチキッズと、人材面の交流があったり、園児交流イベントを計画したり、ひとつの園ではできない試みや情報交換ができることです。開かれた雰囲気があり支部やスーパーバイザーがパイプ役をしてくれるので、園だけで解決しにくい課題も気軽に相談しています。

A.

Message

園長という肩書はありますが、私自身は一保育士であると考え、スタッフと一緒に、居心地がよくて温かい園づくりを目指しています。不安や課題をひとりで抱え込まずに楽しく働ける環境です。

Q.

ニチキッズに転職して、キャリアにどんな変化がありましたか?

私の場合は子育て中に転職し、勤務時間の希望にも対応していただきました。子どもが成長し周囲の理解が得られていることから常勤に転向し、今は主任という立場になりました。大変なこともあります、ひとつ達成するごとにやりがいを感じます。

A.

Message

私は出産・育児休暇を経て復帰しました。ニチキッズは制度が充実しているので仕事との両立も心配ありません。子育てしながらキャリアアップを目指す職場です。



ニチキッズ逆井みなみ保育園
主任保育士 櫻井 里瀬

Q.

仕事と育児の両立で苦労したことはありませんか?

特にありません。娘の入園が遅れて1年で復帰できなかったのですが、育児を延長し、入園前の慣らし保育中から短時間勤務をさせてもらったのは助かりました。病気などで突然休むことになった時も、園長が「お互い様だから」と言ってくれました。支部の方からも「お子さん大丈夫?」と声をかけてもらえる、温かい職場です。

A.



ニチキッズありあけ保育園
主任保育士 大友 清佳

Q.

新人保育士を迎える時、特別に気を配っていることはありますか?

緊張や不安が早く解けるように和気あいあいの雰囲気を作り、こまめに声をかけて気持ちに寄り添うことを心がけています。また業務を覚えるまでは同じシフトの担当を1人多く配置するなど、焦らず着実に成長できる場を整えています。園長やスタッフの距離が近く、互いに助け合える職場づくりを目指しています。

A.

Message

子どもたちのすぐそばで調理して、すぐに生の反応が見られる。また、はじめは食べられなかった食材を、食べられるようになっていく姿を見ることが出来る。それがこの仕事の最大の魅力です!



ニチキッズ逆井みなみ保育園
園長 中澤 さとみ

Q.

栄養士は、「給食づくり」以外に保育園でどんなことをするんですか?

「おもいっきり給食」の実践や園の目標を踏まえて献立を立てます。喫食率の良し悪しだけでなく、色々な味の体験をさせたいと思ってメニューを考えています。また、保育カリキュラムとしての食育も担当。みんなが楽しみにしているイベントや料理体験のほか、食べ物をグループ分けする遊びをバイキング給食につなげたこともあります。アイデアが湧くのは、それだけ仕事を楽しんでいるからだと思います!

A.



ニチキッズ曙橋保育園
栄養士 小早川 里咲

ニチイキッズは 全国47都道府県に展開。 様々な保育サービスがあります。

ニチイキッズは、全国で様々な保育サービスを提供し、地域の待機児童の解消や子育て支援に貢献しています。
働く場所が多いということは、引越しや結婚などで住む場所が変わっても仕事を続けやすいということ。
常勤・非常勤、短時間勤務など、あなたのライフスタイルに合わせた働き方を選ぶことができます。
また、ニチイキッズには、認可保育園から小規模保育園、企業主導型保育園、学童保育まで様々なスタイルの保育園・施設があります。
得意な分野を活かしたり、幅広い経験をしながらスキルアップすることも可能です。

▶ 小規模保育園



▶ 企業主導型保育園



認可保育園

64 拠点

0歳～就学前の乳幼児が通う国の基準を満たす保育園。60～70名規模の園が多く、幅広い発達段階の子どもたちの保育を経験できます。

小規模保育園

106 拠点

0～2歳の乳幼児を預かる、定員19名以下の国の基準を満たす小規模な保育園。少人数だから子どもたちとじっくり向き合い、きめ細かな保育ができることが魅力です。

企業主導型保育園

91 拠点

会社が従業員や地域の子どものためにつくる保育園。保護者の多様な働き方に柔軟に対応し、待機児童問題の解決に貢献します。

その他、子育て関連施設

80 拠点

事業所内保育園(病院内・企業内・大学内など)、学童保育所、子育て関連施設などの多様な施設を運営。保育園の枠を越えて子どもと関われる魅力があります。

▶ 認可保育園



※ 拠点情報は2023年4月1日現在のものです。